Introduction au Leadership Ethique

Version Octobre 2026

Mobiliser le savoir-être pour améliorer la qualité et l'efficience des projets de développement

Contexte

Dans ces moments d'incertitude, de crise géopolitique et de polarisation, le savoir-être est de plus en plus un facteur clé de succès pour les organisations engagées dans le développement. Nous sommes confrontés à des défis croissants en matière de collaboration, de communication interne et externe, et d'engagement des parties prenantes.

L'ingénierie du Leadership Ethique permet de comprendre le fonctionnement humain et de travailler notre savoir-être (la façon d'être, le rapport à soi et aux autres) pour rendre plus efficaces nos savoir-faire, et développer de nouvelles manières de travailler ensemble, Ceci se traduit par des impacts positifs concrets et durables sur le terrain.

Pour qui ?

Professionnel.le.s du développement durable et des transitions écologiques cherchant à acquérir de nouvelles compétences de savoir-être et développer de nouvelles manières de travailler ensemble.

Prérequis: aucun

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participante.s seront capables de :

- **Connaître les bases de l'ingénierie du leadership éthique** et **comprendre le lien** entre savoir-être, savoir-faire et impacts d'un projet
- Intégrer **l'importance de leur propre positionnement** et **repositionnement** (attitude, ouverture, empathie...) et de son impact sur les savoir-faire et les situations concrètes dans leurs projets/activités
- Disposer de clés pour amener les différentes parties à **travailler ensemble** et développer une communication fondée sur l**a création d'un terrain commun**

L'atteinte des objectifs pédagogiques sera mesurée par auto-évaluation.

Informations pratiques

Date : A la demande

Durée totale : 1 Journée (7 heures)

Modalité de formation : Présentiel (20 personnes maximum par session)

Tarif : 400 € / personne

Réduction pour les membres de la Cité du Développement Durable

Modalités d'accès : Jardin d'agronomie tropicale (Nogent-Sur-Marne)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Prendre contact avec Manon Garin-Marguerite, référente handicap formation@cite-developpement-durable.org

Approche pédagogique

- Alternance d'**apports théoriques**, de **partages d'outils** et de **mises en situation.**
- Travail en **dynamique collective** pour encourager les échanges et la coopération

Modalités d'inscription

Un bulletin d'inscription par personne/organisation à compléter en ligne **un mois** avant le début de la formation

Contact formation@cite-developpement-durable.org

Introduction au Leadership Ethique

Mobiliser le savoir-être pour améliorer la qualité et l'efficience des projets de développement

Déroulé pédagogique indicatif

Ce déroulé pourra être adapté aux besoins / attentes des participant.e.s.

Horaires	Séquence	Description
9h - 9h30	Introduction et objectifs de la formation	Présentation du formateur et tour de table des participants Présentation de l'objectif et du déroulé de la formation
9h30-10h45	Présentation des bases de l'ingénierie du leadership éthique	-Introduction : qu'est-ce que leadership éthique ? -Les principes éthiques et les besoins fondamentaux et universels des êtres humains / illustration concrète avec la méthodologie d'impact des 7BFU -Définition du savoir-être et présentation du processus d'exportation qualitatif (l'articulation entre savoir-être, savoir-faire et réalisations en général)
10h45 - 11H	Pause	
11H- 12H30	L'importance de son propre positionnement	-Expérience du pointeur -Présentation du repositionnement -Présentation des 4 Niveaux de Potentiel de l'être humain et travail en sous-groupe
12H30- 14H	Déjeuner	
14H- 15H30	Le terrain commun	-Présentation de la communication de potentiel à potentiel pour créer un terrain commun -Mises en situation
15H30 - 45	Pause	
15H45 - 17H	Suivi de la qualité de vécu d'un projet	-Présentation de la station météo, pour mesurer la qualité de vécu des projets, et exemple de mise en application
17H-17H30	Conclusion de la formation	

Kinomé est une entreprise de l'économie sociale et solidaire fondée en 2005 pour répondre au défi mondial de la déforestation en changeant le regard de l'être humain sur la nature et sur lui-même et en faisant émerger de nouveaux modèles de développement humain et économique. Depuis presque 20 ans, Kinomé développe et applique une expertise de l'évolution humaine et du développement économique, basée sur l'ingénierie du Leadership Éthique.

Intervenant



Nicolas Métro, est entrepreneur social et expert du développement humain. Après une carrière dans les grands groupes, il a créé Kinomé en 2005, afin d'améliorer les conditions de vies des populations locales en faisant de l'arbre et des forêts une solution de développement local et global. Appliquant les principes du Leadership Ethique, il rassemble tous les acteurs (ONG, entreprises, milieux scientifiques, institutions) pour des coopérations inédites démultipliant les bénéfices sociaux, environnementaux et économiques. Il conçoit et anime des formations sur le Leadership Ethique et développe depuis plusieurs années une expertise reconnue en accompagnement humain et en conseil stratégique, notamment auprès des acteurs du développement.

La Cité du développement durable est une association qui fédère, au Jardin d'agronomie tropicale de Paris, des organismes engagés dans les transitions écologiques et solidaires. Ensemble, ses membres mutualisent des espaces, des ressources et des événements pour renforcer leurs actions et leurs coopérations.